«Яргорэнергосбыт»:

Главное - качественное содержание сетей

Тепло и уют в домах ярославцев обеспечивает деятельность МУП «Яргорэнергосбыт». В 2016 году компания отметила свой 10-летний юбилей.

О том, каких успехов достигло предприятие за годы своего становления и развития, мы побеседовали с директором муниципального унитарного предприятия «Ярославский городской энергосбыт» Сергеем Зарубиным. Разговор получился живым, содержательным и в какой-то мере познавательным.

Яргорэнергосбыт

- Сергей Николаевич, этот год для вашего коллектива особенный: весной «Яргорэнергосбыт» отпраздновал свое 10-летие...

- Это действительно так. Причем все эти 10 лет предприятие постоянно менялось. Первоначально муниципальное унитарное предприятие «Ярославский городской энергосбыт» было учреждено в 2006 году как организация по купле-продаже (сбыту) электрической и тепловой энергии. Отсюда, собственно, и наше название. Потом к этому виду деятельности добавился сбыт тепла, а затем и транспорт тепла.

Впоследствии сбытом электроэнергии мы перестали заниматься. А в 2010 году отдали еще и функции продажи теплоэнергии теплоснабжающим организациям, став сетевой компанией, занимающейся в основном транспортом тепловой энергии.

- В основном?

- Пытаемся в последнее время зарабатывать на сопутствующих рынках, таких, как строительство и ремонт тепловых сетей, установка, замена и эксплуатация приборов учета тепловой энергии и других. Хотя, напомним, в этом году программа по установке приборов учета заканчивается.

- Сергей Николаевич, раз меняется функционал предприятия, может, и название пора сменить? Чтобы не вводить никого в заблуждение...

- Сейчас наша организация проходит процесс акционирования. После его завершения мы планируем сменить название предприятия, чтобы оно отражало суть нашей деятельности.

- Что значительного было достигнуто коллективом предприятия за это десятилетие?

- Нелегко хвалить самих себя *(Улыбается)*. Но я считаю, что коллектив активно продвинулся в плане организации многих видов деятельности предприятия, а также в приобретении нового оборудования. Так, за последние два года у нас серьезно обновился технопарк, появились новые технологии в организации производства.

Но главное, чего мы достигли: сейчас мы совершенно спокойно, без авралов и аварий, входим в каждый отопительный сезон. Мы гордимся тем, что подаем ресурс всем потребителям в течение двух-трех дней. Наш потребитель не остается без отопления дольше чем на сутки: ликвидация дефектов, как правило, происходит в течение 2 - 8 часов. В дальнейшем планируем уменьшить время устранения неполадок до 4 часов.

- Легко ли держать такую высокую марку?

- Нелегко. В Ярославле мы - самая крупная компания по тепловым сетям. На нашем балансе - более 400 километров сетей, сильно изношенных.

Понятно, что пора перейти к плановой замене городских сетей и конструкций. Но это будет нескоро. Как говорил наш великий земляк, поэт Николай Некрасов: «Жаль, только жить в эту пору прекрасную...»

- Действительно все так - в отдаленном будущем?

- Я не за пессимизм, а за реальный взгляд на вещи. Наше предприятие развивается, но, что касается сетей, состояние тяжелое. Государственных программ поддержки, которыми мы могли бы воспользоваться, на сегодняшний день нет. Привлечь какие-то дополнительные средства тоже неоткуда. Ведь источников финансирования на сегодняшний день только два. Первый - бюджет, но в нем, будь то местный, региональный и даже федеральный уровень, средств на обновление не хватает. Второй источник - население, а его обижать тоже нельзя. Получается: крутись сам, как сможешь.

Поэтому, реально оценивая ситуацию, мы решили пойти по пути наибольшей эффективности. Когда тариф не позволяет массово менять тепловые сети, делаем ставку на усиление работы наших подразделений - ремонтной службы, службы диагностики. Ведь проводить даже временный ремонт надо так, чтобы потребители сильно не ощущали отсутствие нашей услуги.

- В то же время вы отметили обновление материально-технической базы...

- Как предприятие мы сейчас рентабельны. Техника обновлена на 80%: у нас появились новые машины для аварийно-строительных бригад, автокраны, экскаваторы. Благодаря этому оборудованию мы теперь можем быстрее устранять дефекты на сетях.

Обновляется также не только техника, но и подходы к работе. Первая задача, которую мы себе ставим на ближайшее время, - научиться четко прогнозировать срок службы теплопроводов, чтобы вкладывать деньги именно в реконструкцию тех сетей, которые требуют немедленной замены.

Структура для реализации такого подхода уже создана полтора года назад. Надо просто дооснастить ее оборудованием, приборами и методиками. Назвали мы ее смешным словом СИЗО - что расшифровывается как «служба измерений и защиты оборудования». Этой службе ставится задача прогнозировать состояние оборудования, чтобы иметь возможность предупреждать дефекты, а не латать дыры после того, как они уже появились. Пока структура еще не дает полной отдачи, но некоторые результаты уже есть. И я уверен, что это движение в верном направлении.

- Это уверенность на основе собственного опыта?

- Не только. Мы сравниваем себя с тем, куда идут москвичи и питерцы. Они все-таки лидеры в этой отрасли. Мы сейчас идем той же дорожкой, хоть и отстаем.

- Почему отстаем?

- Мы работаем в разных средах. Когда мы говорим, что варимся в собственном соку, москвичи нас просто не понимают. Они привыкли, что за модернизацию сетей платит город. А у нас такой практики не существует, как и средств в муниципальных бюджетах на эти расходы.

- Какими ресурсами уже располагает ваша СИЗО?

- Нами закуплены акустические анализаторы для поиска течей в трубопроводе, аппараты для магнитной и ультразвуковой диагностики. Но и, конечно, стараемся привлечь на работу хороших специалистов.

- Сегодня многие жалуются на кадровый голод. А как у вас с этим обстоят дела?

- Мы достигли пусть не самой высокой, но достаточной зарплаты на уровне рабочего. Поэтому нет проблем с персоналом низшего звена: все вакансии заняты. У нас даже есть даже возможность выбирать, кого принять на работу.

Вакансии специалистов тоже не пустуют, но с ними - большая проблема. И дело тут даже не в уровне заработной платы. В последнее время мы видим очень низкий уровень квалификации и компетенций на рынке труда. Хорошего мастера или начальника участка найти крайне сложно. Нет на рынке и инженеров. Приходится специалистов учить самим, но и тут проблема - не все обучаемы. Причем это уже проблема не Ярославля, а всей страны. Даже в столицах наблюдается дефицит грамотных технических специалистов.

Монтаж участков тепловой сети.

Яргорэнергосбыт

справка «КП»

МУП «Яргорэнергосбыт» города Ярославля осуществляет передачу и производство тепловой энергии, установку, замену и эксплуатацию приборов учета тепловой энергии. Сегодня «Яргорэнергосбыт» - это:

✓ эксплуатация и ремонт тепловых сетей общей протяженностью более 374 км;

✓ обслуживание 34 центральных тепловых пунктов;

✓ обслуживание 7 насосных дренажных станций;

✓ обслуживание и ремонт сетей ГВС общей протяженностью более 38 км;

✓ постоянная модернизация, реконструкция, внедрение новых материалов и технологий при ремонте и эксплуатации основных фондов предприятия.

Численность работников - 450 человек.

Ежегодно по сетям предприятия передается около 3 153 000 Гкал тепловой энергии.

- Тем не менее за 10 лет и у вас появились профессионалы...

- Несомненно, и даже первые семейные династии. Пользуясь случаем, хочется отметить наших опытных, преданных делу работников - **начальников эксплуатационных районов предприятия Олега Алексеевича Ломова, Владимира Леонидовича Цветкова.** Иногда мы с ними спорим, дискутируем, но дело все же делается.

Хочется также поблагодарить за хороший труд **начальника участка подготовки производства и благоустройства Алексея Ананьевича Пронина**. Он человек с немалым опытом работы в энергетике, со своей точкой зрения. Именно в споре рождается истина.

Благодарность за многолетний труд и профессионализм хочется также выразить **начальнику ремонтного участка Александру Германовичу Слюсареву**, именно его подразделение принимает на себя решение проблем с ремонтом изношенных сетей.

Хочу поблагодарить **заместителя главного инженера Алексея Александровича Тарасова**, человека энергичного и решительного, имеющего большой опыт работы в нашей отрасли.

Говоря о кадрах, хочу также отметить, что наравне с техническими вопросами мы пытаемся менять и свою организационную структуру, оптимизируя многие рабочие процессы. Необходимо научиться с минимальными затратами делать максимум работы за счет технологий и самой организации труда.

- Что это означает на практике?

- Например, покупая дорогой экскаватор, мы должны обеспечить его максимальную загрузку. Недопустимо, чтобы он выкопал одну ямку и потом целый день стоял. Приходится ломать психологию людей, привыкших работать по старинке.

- Если подвести некоторый итог нашего разговора... Новая спецтехника, современные технологии, грамотные кадры - и все это «разбивается» об изношенные сети. Изменить ситуацию невозможно?

- Поменять сети - это экономически не окупаемо. Будем это делать в течение 50 лет, а они столько не служат. К разговору о тарифах, которые, по мнению многих потребителей, «высокие». Они, может, и высокие по отношению к зарплате, которую получают люди, но по отношению к затратам на модернизацию, ремонты, содержание они недостаточны.

- Правда, что «Яргорэнергосбыт» не финансируется из бюджета, как многие муниципальные организации?

- Пока городские власти смотрят на нас, как на ребенка: денег не просит, достаточно самостоятельны вроде. От города ни копейки не получаем уже второй год. Но в то же время город как собственник хотел бы, чтобы предприятие приносило прибыль казне.

- А вы можете?

- Я убежден, что «Яргорэнергосбыт» осуществляет социальный вид бизнеса, и мы заинтересованы в минимальном росте тарифа для населения. Мы должны не зарабатывать деньги, а хорошо содержать свое сетевое хозяйство. И вот как раз в этом вопросе есть недопонимание и со стороны депутатов муниципалитета, которые тоже считают, что мы должны зарабатывать деньги для города. Но наша позиция тверда: в городе должны быть сети, отвечающие сегодняшним техническим требованиям, чтобы меньше было аварий, чтобы наносить меньше вреда благоустройству города...

- Думаю, про благоустройство нуж-

Яргорэнергосбыт

Так теперь ограждают места работ.

но рассказать подробнее, так как не всем понятно, как оно соотносится с поступлением тепла в дома.

- Ежегодно мы раскапываем в Ярославле порядка 1,5 тысячи ям, чтобы найти и устранить дефекты. Как сами шутим, обеспечиваем такую приличную ковровую бомбардировку. В результате в благоустройство - восстановление грунта и асфальта - вкладываем примерно такие же суммы, как и в сам ремонт сетей. Так, если выполняем ремонт на 100 млн. рублей, то в благоустройство вкладываем еще 50 - 70 миллионов.

Чтобы сэкономить деньги, стараемся копать как можно меньше. А для этого, повторюсь, обращаемся к передовым технологиям и современному оборудованию. Например, в этом году стали применяться более современные технологии - метод горизонтально направленного бурения. Во время ремонта теплотрасс также применяем новые материалы, которые продлевают работу теплотрасс.

- Сейчас у вас идет процесс акционирования...

- Да, этот вопрос решится в ближайшее время. После акционирования мы сможем расширить свою зону влияния в регионе и выйти за пределы областного центра. К примеру, у нас есть возможности взять в концессию сети районных центров, вкладывая средства в развитие их сетей и обслуживая в дальнейшем. Разумеется, каждый вариант надо просчитывать, анализировать.

И успешные примеры уже есть. Так, в 2016 году «Яргорэнергосбыт» приобрел инфраструктуру ЖК «Яблоневый посад». Сами сети требовали ремонта - для этого навели порядок, установив системы дистанционного контроля состояния сетей. Сам результат нас устраивал, так как в энергетике традиционно считается хорошей окупаемость за 8 - 10 лет.

- Не боитесь конкуренции со стороны ТГК-2?

- ТГК-2 нам здесь не конкуренты. Они не собираются идти в область, между нами наработаны определенные алгоритмы.

Хотя, если говорить честно, наша позиция состоит в том, что рационально иметь единую сетевую организацию в Ярославле - «слить» наши сети. Но это уровень собственников, и здесь нет взаимопонимания между ТГК и городом по вопросу, кто будет главным. Я думаю, что теплоснабжение - обязанность городская. И преимущество всегда должно оставаться у города.

Конечно, с технической точки зрения слияние сетей даст большой плюс за счет оптимизации структуры. И этот вопрос возникает регулярно - раз в два года.

- Что нового вы привнесли в свою работу в уходящем году?

- В этом году мы уделяли много внимания таким, казалось бы, «мелочам», как ограждение мест производства работ. Помимо рыжей сетки теперь используем крепкие и надежные металлические ограждения. Наша цель - безопасность граждан, чтобы никто не упал в яму, не получил повреждений. А еще мы стали размещать на ограждениях координаты производителя работ: любой может позвонить нам, если что-то все же случилось.

Замечу также, что мы промаркировали свою технику и обеспечили работников качественной спецодеждой с эмблемой предприятия, чтобы люди видели, кто именно работает на объекте, могли нас и поругать, и похвалить. Ведь нам за свою работу не стыдно!

- Сергей Николаевич, в преддверии профессионального праздника - Дня энергетика - и новогодних торжеств давайте поздравим ваших сотрудников и наших читателей, среди которых есть и ваши партнеры, и потребители ваших услуг!

- Всех - с наступающими праздниками! Хочется пожелать здоровья, чтобы было меньше стрессов. Живите интересно, меняйтесь, а главное - не будьте консервативными и скучными! И пусть горит, сияет все лучшее, что есть в жизни каждого из нас.

Юлия МИХИЕНКОВА.